

FIȘA DISCIPLINEI:
“Managementul resurselor umane”

SPECIALIZAREA:
MANAGEMENT ȘI MARKETING

Anul de studii: 1
Semestrul: 1

Titularul cursului: <i>Lector dr.ec. BENEĂ MARIUS CĂLIN</i>					
Colaboratori: <i>Lector dr.ec. BENEĂ MARIUS CĂLIN</i>					
Numar de ore/saptamana/Verificarea/Credite					
Curs	Seminar	Laborator	Proiect	Examinare	Credite
10	10	-	-	E	2

A. OBIECTIVELE CURSULUI

- Asigurarea unui grad corespunzător de informare a cursanților cu privire la MRU
- Învățarea unor proceduri, politici specifice resurselor umane

B. SUBIECTELE CURSULUI

1. Politici de management al resurselor umane
2. Formarea resurselor umane
3. Gestiunea carierei
4. Managementul recompenselor
5. Managementul stresului profesional

C. SUBIECTELE APLICAȚIILOR - SEMINAR

1. Definirea politicii de management al resurselor umane. Formularea politicilor. Aplicarea politicilor
2. Dosarul de recrutare. Studii de caz: crearea dosarului de recrutare pentru postul de director general al unei societăți de telecomunicații; redactarea scrisorii de intenție; redactarea unui curriculum vitae online; simularea unui interviu de recrutare și selecție.
3. Analiza SWOT a carierei. Costul orientării și consilierii angajaților de carieră. Planul individual de dezvoltare a carierei. Planul de înlocuire a angajaților
4. Managementul recompenselor: analiza curbei salariilor; salariul de bază; sisteme de salarizare; veniturile salariale; obligațiile salariale; impozitarea veniturilor lunare din salarii; calculul salariilor; sistemul indicatorilor de diagnosticare a managementului recompensei.
5. Elaborarea unor strategii de reducere a reacțiilor la stres.

D. BIBLIOGRAFIE SELECTIVĂ

1. ARMSTRONG, M. - *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, Editura CODECS, 2003;
2. DEACONU, A., PODGOREANU, S., RAȘCĂ, L. – *Factorul uman și performanțele organizației*, Editura ASE, 2004
3. MANOLESCU, A. *Managementul Resurselor Umane*, Editura Economică, 2007

E. PROCEDURA DE EVALUARE

Forma de examinare – E (scris)

Examenul se finalizează cu o notă ce reprezintă media ponderată a notelor de la activitatea pe parcurs (50%) și de la examen (50%). Nota de la activitatea pe parcurs este media (rotunjită la valoare întreagă prin adăugare) a notelor de la laborator și a temei de casă. Nota de la examen este media (rotunjită la valoare întreagă prin adăugare) notelor de la 2 subiecte teoretice și a unei aplicații.

F. COMPATIBILITATE INTERNAȚIONALĂ

1. Université de Paris XII: www.univ-paris12.fr
2. Université de Nantes: www.univ-nantes.fr
3. Université Joseph Fourier Grenoble: www.ujf-grenoble.fr

Hunedoara, octombrie, 2013

**DIRECTOR DE PROGRAM
STUDII POSTUNIVERSITARE,**

Conf. dr. ing. DEACONU Sorin

TITULAR DE DISCIPLINĂ,

Lect.dr.ec.BENEA Marius Călin